

Số: 567/QĐ-CDN

An Giang, ngày 27 tháng 3 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành quy định tuyển dụng hợp đồng lao động theo
Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ AN GIANG

Căn cứ Quyết định số 193/QĐ-BLDTBXH ngày 31/01/2007 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thành lập Trường Cao đẳng nghề An Giang;

Căn cứ Quyết định số 3073/QĐ-CDN ngày 31/8/2021 của Trường Cao đẳng nghề An Giang về việc ban hành Quy chế tổ chức, hoạt động của Trường Cao đẳng nghề An Giang;

Căn cứ Nghị định số 111/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 57/2022/QĐ-UBND ngày 30/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc Ban hành Quy định phân cấp thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức trên địa bàn tỉnh An Giang;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này là Quy định tuyển dụng hợp đồng lao động để thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ áp dụng đối với Trường Cao đẳng nghề An Giang.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Trường Cao đẳng nghề An Giang chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu;
- Các phòng, khoa;
- CĐCS, ĐTN;
- Website của trường
- Lưu: VT, TCHC.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thanh Hải

QUY ĐỊNH

**Về việc ban hành quy định tuyển dụng hợp đồng lao động theo
Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ
(Ban hành kèm theo Quyết định số 567/QĐ-CDN ngày 27/3/2023
của Trường Cao đẳng nghề An Giang)**

CHƯƠNG I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

Quy định này quy định về nguyên tắc, điều kiện tuyển dụng về trình độ năng lực, độ tuổi, phẩm chất về đạo đức của người lao động ứng tuyển vào vị trí làm việc tại các đơn vị trực thuộc Trường Cao đẳng nghề An Giang.

Điều 2. Nguyên tắc tuyển dụng

- Thực hiện theo hình thức xét tuyển.
- Bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật.
- Bảo đảm tính cạnh tranh.
- Tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.
- Thông qua Hội đồng tuyển dụng của trường.

CHƯƠNG II QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Điều kiện tuyển dụng

1. Người có đủ các điều kiện tuyển dụng

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;
- c) Có đủ sức khỏe để làm việc;
- d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.
- e) Đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện khác theo quy định của pháp luật chuyên ngành và theo tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm theo quy định của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng.

g) Trình độ học vấn: Tốt nghiệp trung học phổ thông;

2. Những người sau đây không được tuyển dụng

Trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

Điều 4. Quy trình tuyển dụng

1. Công tác chuẩn bị

Xây dựng kế hoạch tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ (khi các đơn vị có nhu cầu tuyển dụng hợp đồng lao động).

2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng

a) Hội đồng tuyển dụng viên chức có 05 thành viên, bao gồm:

- Chủ tịch Hội đồng là Hiệu trưởng hoặc Phó Hiệu trưởng;
- Phó Chủ tịch Hội đồng là Phó Hiệu trưởng;
- Ủy viên, thư ký Hội đồng là Trưởng (Phó) phòng Tổ chức - Hành chính của Trường hoặc nhân viên được phân công phụ trách;
- Các ủy viên khác là đại diện bộ phận chuyên môn, nghiệp vụ có liên quan.

b) Hội đồng sơ tuyển làm việc theo nguyên tắc tập thể, kết luận theo đa số và có nhiệm vụ, quyền hạn sau đây

- Thông báo nhu cầu tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP trên website của trường Cao đẳng nghề An Giang và niêm yết tại bảng thông báo của Trường.

- Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc tiếp nhận hồ sơ dự tuyển.
- Tổng hợp kết quả danh sách những người trúng tuyển được Hội đồng tuyển dụng của Trường thông qua và niêm yết công khai.

- Hội đồng tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

c) Giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng: Phòng Tổ chức - Hành chính

- Tiếp nhận, kiểm tra, đối chiếu hồ sơ đăng ký tuyển.
- Tổ chức sơ tuyển và tổng hợp danh sách những người đủ điều kiện tuyển dụng để đưa vào danh sách tuyển dụng.

- Tổng hợp báo cáo đầy đủ kết quả phỏng vấn, xem xét hồ sơ dự tuyển và những vấn đề còn vướng mắc trong quá trình phỏng vấn để Hội đồng có cơ sở xem xét, quyết định sau cùng.

- Lập danh sách đề nghị tuyển dụng chính thức sau khi được Hội đồng tuyển dụng của Trường thống nhất thông qua để trình Hiệu trưởng nhà trường xem xét và quyết định công nhận kết quả tuyển dụng.

- Công khai niêm yết danh sách người đăng ký tuyển dụng được Hiệu trưởng quyết định tuyển dụng.

3. Thông báo công khai

Thông báo nhu cầu tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP trên website của trường Cao đẳng nghề An Giang và niêm yết tại bảng thông báo của Trường để người có nhu cầu tuyển dụng được biết.

Điều 4. Quy định về hồ sơ đăng ký dự tuyển

Quy định về thủ tục hồ sơ đăng ký dự tuyển gồm có:

- a) Đơn xin việc.
- b) Sơ yếu lý lịch (*dán ảnh 4 x 6, có xác nhận của địa phương*).
- c) Đơn xác nhận hạnh kiểm (*có xác nhận của địa phương*).
- d) Bằng tốt nghiệp hoặc giấy chứng nhận tốt nghiệp tạm thời.
- e) Giấy khám sức khỏe (*bản chính có giá trị 06 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ*).
- f) Các văn bằng, chứng chỉ khác (*bản sao công chứng, nếu có*).
- g) Căn cước công dân (*bản sao công chứng*).
- h) Giấy khai sinh (*bản sao*).

CHƯƠNG III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 5. Trách nhiệm của các đơn vị

1. Phòng Tổ chức - Hành chính

Thông báo nhu cầu tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP trên website của trường Cao đẳng nghề An Giang và niêm yết tại bảng thông báo của Trường để người có nhu cầu tuyển dụng được biết .

2. Các phòng, khoa

Triển khai Kế hoạch và Thông báo tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động của đơn vị được biết.

Điều 6. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc phát sinh, các đơn vị, cá nhân phản hồi về Hiệu trưởng thông qua phòng Tổ chức - Hành chính để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.