

cần bổ sung nội dung yêu cầu, biện pháp thực hiện kế hoạch phù hợp và hữu hiệu hơn nhằm đảm bảo sự phát triển của nhà trường ngày một đi lên;

- Chi bộ luôn xác định: Lãnh chỉ đạo chính quyền và các đoàn thể trong trường bằng Nghị quyết, tuyệt đối không làm thay công việc của chính quyền và của các đoàn thể, từ đó hàng năm, hàng tháng Chi bộ có nhiệm vụ nghiên cứu Nghị quyết Đảng ủy các cấp và tình hình thực tế của trường để đề ra Kế hoạch lãnh đạo mang tính khả thi cao;

- Chính quyền và các đoàn thể trong trường cần xác định: Mình là những tổ chức hoạt động dưới sự lãnh đạo của chi bộ Đảng, hàng tháng, hàng năm có trách nhiệm nghiên cứu Nghị quyết của Chi bộ, Điều lệ nhà trường, Điều lệ của các đoàn thể, chủ đề năm học, biên chế và phương hướng nhiệm vụ năm học của Bộ, của Sở, của Phòng giáo dục v.v.. để đề ra Kế hoạch hoạt động phù hợp với tình hình thực tế mang lại hiệu quả cao nhất.

III. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ

1. Về số lượng và trình độ đào tạo

- Hàng năm đảm bảo đủ giáo viên/lớp theo đúng quy định;
- Duy trì 100% giáo viên đạt trình độ chuẩn sư phạm và Duy trì 93,85% giáo viên trên chuẩn đến năm 2020.

2. Về phẩm chất, đạo đức và trình độ chuyên môn nghiệp vụ

- 100% giáo viên có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống tốt, có trách nhiệm với học sinh đồng thời thực hiện tốt đạo đức nhà giáo, qui tắc ứng xử văn minh cơ quan và nơi công cộng;

- Hàng năm chú trọng Kế hoạch tăng dần số lượng giáo viên dạy giỏi và giáo viên giỏi các cấp, trình độ trên chuẩn. Nâng cao chất lượng chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.

3. Về hoạt động chuyên môn

- Lãnh đạo và chỉ đạo tốt việc soạn giảng và ký duyệt giáo án theo phân phối chương trình và theo quy định, không ngừng thay đổi hình thức tổ chức trong giảng dạy, chú trọng phương pháp dạy học giáo dục lấy trẻ làm trung tâm. Nâng cao việc tự học tự rèn, viết sáng kiến kinh nghiệm và vận dụng sáng kiến kinh nghiệm trong đội ngũ cán bộ, giáo viên;

- Các tổ Chuyên môn nghiêm túc thực hiện và tổ chức hoạt động đúng theo Điều lệ Trường Mầm non quy định;

- Lên Kế hoạch và thực hiện dạy đủ, đúng các chủ đề trong năm học;

- Nhà trường tổ chức sinh hoạt chuyên môn đúng định kỳ: Trao đổi chuyên môn, sinh hoạt chuyên đề, tham quan học tập kinh nghiệm và có báo cáo đánh giá cụ thể...

4. Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đến năm 2020

- Nhà trường thường xuyên động viên tạo mọi điều kiện cho đội ngũ cán bộ, giáo viên phát huy tốt tinh thần tự học, tự rèn nâng cao trình độ học vấn, trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, trình độ giảng dạy, tích cực tham gia các lớp học bồi dưỡng thường xuyên v.v. Tự giác tích cực tham gia học bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ đạt 100%.

4.1. Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ