

học tập nâng cao trình độ văn hoá, chuyên môn nghiệp vụ, tích cực rèn luyện tay nghề đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đề ra;

- Đưa chỉ tiêu học tập đạt và nâng chuẩn đào tạo thành một trong các tiêu chí thi đua của nhà trường, của tổ khối chuyên môn và của từng cá nhân nhằm tạo ra phong trào và nề nếp học tập tích cực trong đội ngũ lao động sư phạm của nhà trường;

- Thường xuyên kiểm tra kết quả học tập và tự học tập, tự bồi dưỡng của mỗi cá nhân; có biện pháp điều chỉnh, bổ sung kịp thời phù hợp với tình hình đội ngũ và nhiệm vụ của nhà trường ở từng thời điểm nhằm thực hiện thắng lợi kế hoạch đã đề ra.

**2. Đối với giáo viên**

- Căn cứ vào Kế hoạch phát triển đội ngũ của nhà trường xây dựng Kế hoạch tự bồi dưỡng cho cá nhân;

- Không ngừng học tập, rèn luyện để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, phấn đấu trở thành các giáo viên, nhân viên giỏi; xứng đáng là **“Tấm gương sáng về đạo đức, sáng tạo và tự học”** cho học sinh noi theo;

- Thực hiện tốt việc tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho mỗi cá nhân mình;

- Thực hiện nghiêm túc Chương trình bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng chuyên môn hè, bồi dưỡng chuyên đề theo qui định của Bộ Giáo dục và Đào tạo đồng thời tham gia đầy đủ các chuyên đề, tiết mẫu do trường tổ chức, tham gia dự giờ thao giảng đầy đủ theo qui định.

**3. Đối với nhân viên**

Không ngừng học tập, rèn luyện để nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ .

Trên đây là Kế hoạch phát triển đội ngũ giai đoạn 2016 - 2020 Trường Mầm non Hoa Sen đề nghị Cán bộ, Giáo viên, Nhân viên toàn trường nghiêm túc thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Phòng GD&ĐT thị xã Đồng Xoài;
- BGH, Tổ khối, GV, NV (Thực hiện);
- Lưu: VT.



**HIỆU TRƯỞNG**

**Hoàng Thị Đoan**

**DUYỆT CỦA PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**



**CHỖ TRƯỞNG PHÒNG**  
Ngày 15/11/2016

**Nguyễn Văn Ngàn**