

Số: /KH-UBND

Đồng Xoài, ngày tháng 12 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ về xử lý cán bộ, công chức, viên chức và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm

Thực hiện Kế hoạch số 333/KH-UBND ngày 14/11/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ về xử lý cán bộ, công chức, viên chức và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 35/CT-TTg).

Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 35/CT-TTg, qua đó nâng cao nhận thức, ý thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức nhà nước và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang (sau đây gọi tắt là cán bộ) trong việc chấp hành pháp luật nói chung và Luật Trật tự, an toàn giao thông đường bộ nói riêng, nhất là việc chấp hành nghiêm quy định về việc không sử dụng rượu, bia và đồ uống có cồn khi tham gia giao thông; tích cực hợp tác với các cơ quan chức năng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

b) Tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện quyết liệt, hiệu quả các biện pháp nhằm chấn chỉnh việc chấp hành pháp luật khi tham gia giao thông của đội ngũ cán bộ, góp phần xây dựng chuẩn mực đạo đức, văn hóa ứng xử của cán bộ. Tăng cường các biện pháp chấn chỉnh, quản lý gắn với xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

2. Yêu cầu

a) Đảm bảo nhất quán quan điểm, chỉ đạo, lãnh đạo của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với đảm bảo an toàn trật tự an toàn giao thông, với nguyên tắc, phương châm “tính mạng con người là trên hết, trước hết”.

b) Việc xử lý vi phạm, nhất là vi phạm nồng độ cồn khi tham gia giao thông được thực hiện công khai, minh bạch và nghiêm túc, hiệu quả, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, nhất là đối với đội ngũ cán bộ, tạo tiền đề để xây dựng văn hóa giao thông an toàn, có trách nhiệm trong toàn xã hội.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt rộng rãi đến toàn thể đội ngũ cán bộ về thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35/CT-TTg, gương mẫu trong chấp hành các quy định của pháp luật về trật tự, an toàn giao thông; tạo được hiệu ứng, sự lan tỏa mạnh mẽ về ý thức chấp hành khi tham gia giao thông đối với quần chúng nhân dân nói chung và ý thức chấp hành pháp luật giao thông của đội ngũ cán bộ nói riêng.

2. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ và quản lý cán bộ; tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong công tác quản lý cán bộ, xử lý nghiêm túc, đúng quy định cán bộ vi phạm liên quan đến nồng độ cồn khi tham gia giao thông hoặc không phối hợp với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm; qua đó, chấn chỉnh, răn đe và xây dựng được chuẩn mực đạo đức và ý thức khi tham gia giao thông.

3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, gồm cả giám sát từ Nhân dân về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương khi tham gia giao thông đối với cán bộ và xử lý nghiêm minh theo quy định những cán bộ vi phạm nồng độ cồn khi tham gia giao thông, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm để thông báo đến cơ quan quản lý cán bộ theo quy định.

Kịp thời phát hiện, biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; phê bình, chấn chỉnh những tập thể, cá nhân vi phạm hoặc triển khai thực hiện không nghiêm túc, hiệu quả.

4. Triển khai thực hiện đồng bộ các biện pháp để tăng cường, chấn chỉnh, nêu gương, xây dựng hình ảnh ngày càng đẹp hơn trong việc chấp hành các quy định của pháp luật nói chung và ý thức chấp hành pháp luật khi tham gia giao thông nói riêng của đội ngũ cán bộ trên địa bàn thành phố.

5. Phân công trách nhiệm và cơ chế phối hợp trong việc trao đổi, tiếp nhận thông tin, tổng hợp tình hình, kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TTg trên địa bàn thành phố để báo cáo UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) và Công an tỉnh theo đúng quy định.

III. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Các phòng, ban, ngành; đơn vị sự nghiệp công lập; UBND các xã, phường trên địa bàn thành phố (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị)

a) Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nội dung Chỉ thị số 35/CT-TTg đến 100% đội ngũ cán bộ thuộc cơ quan, đơn vị mình.

b) Tập trung chỉ đạo, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, đi đầu của đội ngũ cán bộ trong việc chấp hành pháp luật về giao thông; từ đó, tạo sự chuyên biến, nâng cao nhận thức, thói quen, ý thức chấp hành pháp luật của đội

ngũ cán bộ trên địa bàn thành phố, trước hết là pháp luật giao thông cũng như các quy định khác của pháp luật trong xã hội.

c) Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ trong chấp hành pháp luật về giao thông; đồng thời, vận động bạn bè, người thân chấp hành và không lợi dụng uy tín, vị trí công tác để can thiệp vào việc xử lý vi phạm giao thông của các lực lượng chức năng, nhất là vi phạm nồng độ cồn.

d) Khi có thông báo của cơ quan chức năng về việc đội ngũ cán bộ thuộc phạm vi quản lý vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm, căn cứ quy định của pháp luật về kỷ luật cán bộ và quy định riêng của cơ quan, đơn vị phải thực hiện quy trình xử lý nghiêm theo quy định; việc xử lý phải bảo đảm khách quan, công bằng, công khai, nghiêm minh, chính xác, kịp thời, đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục; nghiêm cấm việc bao che, giấu giếm khuyết điểm cho cán bộ vi phạm. Sau khi xử lý cán bộ phải thông báo kết quả xử lý bằng văn bản gửi về cơ quan chức năng gửi thông báo và định kỳ trước ngày 28/11 hàng năm báo cáo về UBND thành phố (*qua Phòng Nội vụ*) để theo dõi, tổng hợp làm cơ sở, căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

đ) Xem xét trách nhiệm của Thủ trưởng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ, có nhiều người vi phạm nồng độ cồn, không chấp hành hiệu lệnh, yêu cầu của lực lượng thực thi công vụ hoặc xử lý không nghiêm minh, chưa kịp thời cán bộ có hành vi vi phạm thuộc quyền quản lý.

2. Công an thành phố

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan để triển khai Kế hoạch, đảm bảo tính thống nhất và hiệu quả trong công tác xử lý vi phạm, cụ thể:

a) Chỉ đạo các đội nghiệp vụ, Công an các xã, phường trong quá trình tuần tra, kiểm tra xử lý vi phạm pháp luật về giao thông phải tuân thủ tinh thần “*thượng tôn pháp luật*”, “*không có vùng cấm, không có ngoại lệ*”, không chấp nhận việc can thiệp, tác động để bỏ qua lỗi vi phạm; xử lý kỷ luật nghiêm đối với cán bộ không xử lý triệt để, bỏ qua lỗi vi phạm trong quá trình xử lý vi phạm hành chính về giao thông.

b) Thông báo về cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ có vi phạm nồng độ cồn khi điều khiển phương tiện giao thông, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm để xem xét, xử lý theo đúng quy định. Đồng thời, gửi về Phòng Nội vụ để theo dõi, tổng hợp.

c) Đối với các trường hợp cán bộ liên quan đến nồng độ cồn gây tai nạn giao thông, có hành vi chống đối, gây rối trật tự công cộng, cản trở hoạt động thực thi nhiệm vụ của các lực lượng chức năng có dấu hiệu hình sự thì phải khẩn trương củng cố hồ sơ, điều tra, phối hợp với các cơ quan Viện kiểm sát nhân dân, Tòa án nhân dân cùng cấp xử lý nghiêm theo đúng quy định của pháp luật.

3. Ban CHQS thành phố

Tổ chức quán triệt, chấn chỉnh trong lực lượng vũ trang về việc gương mẫu chấp hành nghiêm quy định của pháp luật khi tham gia giao thông, nhất là không điều khiển phương tiện giao thông sau khi sử dụng rượu, bia và chấp hành việc kiểm tra, xử lý của các lực lượng chức năng; phối hợp với các cơ quan chức năng điều tra, xử lý nghiêm các vụ tai nạn giao thông liên quan đến nồng độ cồn do người và phương tiện của Quân đội quản lý gây ra; kiểm điểm, xử lý nghiêm các trường hợp quân nhân, công chức, công nhân và viên chức quốc phòng trong Quân đội vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm.

4. Phòng Nội vụ

a) Tham mưu UBND thành phố xem xét trách nhiệm của Thủ trưởng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ có nhiều người vi phạm nồng độ cồn, không chấp hành hiệu lệnh, yêu cầu của lực lượng thực thi công vụ hoặc xử lý không nghiêm minh, chưa kịp thời cán bộ có hành vi vi phạm thuộc thẩm quyền quản lý.

b) Định kỳ trước ngày 13/12 hàng năm, tổng hợp, báo cáo UBND thành phố về số lượng cơ quan, đơn vị và số lượng cán bộ (khỏi Nhà nước) vi phạm nồng độ cồn khi tham gia giao thông; nghiên cứu, tham mưu UBND thành phố hướng dẫn đánh giá, xếp loại cuối năm đối với tập thể, cá nhân có cán bộ vi phạm nồng độ cồn khi tham gia giao thông, không chấp hành hiệu lệnh, yêu cầu của lực lượng thực thi công vụ.

Đồng thời, tham mưu Chủ tịch UBND thành phố khen thưởng, biểu dương kịp thời các điển hình cán bộ và Nhân dân có tích đặc biệt xuất sắc, góp phần đảm bảo an toàn trật tự giao thông.

c) Tham mưu UBND thành phố tổ chức Hội nghị quán triệt nội dung Chỉ thị 35/CT- TTg và nội dung Kế hoạch này đến các cơ quan, đơn vị và địa phương, triển khai thực hiện.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội

Tăng cường tuyên truyền, vận động Nhân dân, đoàn viên, hội viên tích cực, tự giác, gương mẫu trong chấp hành các quy định của pháp luật về trật tự, an toàn giao thông và xử lý kỷ luật nghiêm đối với cán bộ, đoàn viên, hội viên vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm; tăng cường vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố và các đoàn thể nhân dân, giám sát của Nhân dân đối với việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương khi tham gia giao thông đối với đội ngũ cán bộ.

6. Đề nghị Viện Kiểm sát nhân dân thành phố và Tòa án nhân dân thành phố

Chỉ đạo các đơn vị thuộc, trực thuộc tích cực phối hợp với cơ quan điều tra xử lý nghiêm đối với các trường hợp cán bộ vi phạm nồng độ cồn gây tai nạn nghiêm trọng hoặc có hành vi chống đối, gây rối trật tự công cộng, cản

trở hoạt động thực thi nhiệm vụ của các lực lượng chức năng theo quy định của pháp luật.

7. Đài Truyền thanh và Truyền hình thành phố

a) Tăng cường vai trò giám sát, tích cực tham gia phát hiện và góp ý, phê phán trước công luận về hành vi vi phạm pháp luật giao thông của đội ngũ cán bộ, nhất là việc điều khiển phương tiện giao thông sau khi sử dụng đồ uống có cồn.

b) Tuyên truyền, phổ biến rộng rãi Kế hoạch này trên các kênh phương tiện thông tin đại chúng để cán bộ và Nhân dân được biết, thực hiện.

IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Các cơ quan, đơn vị định kỳ hàng năm (trước ngày 28/11) báo cáo về UBND thành phố về kết quả xử lý kỷ luật những cán bộ thuộc phạm vi quản lý vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm (*qua Phòng Nội vụ*) tổng hợp.

2. Phòng Nội vụ tổng hợp danh sách cơ quan, đơn vị và cán bộ vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm trên địa bàn thành phố báo cáo Chủ tịch UBND thành phố và UBND tỉnh (trước ngày 30/11) theo quy định.

3. Giao Công an thành phố chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND thành phố hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TTg; định kỳ hàng năm hoặc đột xuất báo cáo Chủ tịch UBND thành phố để báo cáo UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) và Công an tỉnh kết quả thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TTg. Trong quá trình triển khai thực hiện, có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về Phòng Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND thành phố xem xét, quyết định.

(*Gửi kèm: Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ*)./.

Nơi nhận:

- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- TT Thành ủy;
- CT, PCT UBND thành phố;
- Thành viên Ban ATGT thành phố;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể thành phố;
- UBND các xã, phường;
- LĐVP, các CV;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH