

Số: 40/BC-THHVT

Cốc Lều, ngày 09 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO
Công tác triển khai thực hiện Luật dân chủ cơ sở

Thực hiện Công văn số 414/PGD&ĐT-HCTH ngày 19/9/2024 của Phòng GD&ĐT Thành phố Lào Cai về việc triển khai thực hiện Luật dân chủ ở cơ sở trong ngành GD&ĐT thành phố Lào Cai, trường Tiểu học Hoàng Văn Thụ báo cáo việc triển khai luật dân chủ ở trường học như sau:

I. Công tác triển khai thực hiện Luật dân chủ cơ sở

1. Công tác tuyên truyền, triển khai văn bản, tự kiểm tra

1.1. Công tác quán triệt, tuyên truyền chủ trương, quan điểm của Đảng về phát huy quyền làm chủ của Nhân dân; các chỉ thị, kết luận của Đảng và quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở

Chi bộ, ban giám hiệu nhà trường luôn xác định việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở là nhiệm vụ quan trọng, được thực hiện thường xuyên liên tục. Nhà trường đã chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện, các văn bản về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở như: Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

1.2. Việc ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan; cụ thể hoá chính sách, pháp luật của nhà nước thành quy định, quy chế của cơ quan

Đồng chí Bí thư Chi bộ, Hiệu trưởng đã bám sát vào các quy định thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở để điều hành công việc, chịu trách nhiệm trước pháp luật và cơ quan cấp trên về mọi hoạt động của nhà trường. Các quyết định quan trọng của Sở đều được bàn, thảo luận dân chủ, hàng tuần, hàng tháng nhà trường đều tổ chức các cuộc họp Đảng, Hội đồng, chuyên môn thể hiện sự lãnh đạo của Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ và phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường. Hiệu trưởng chịu trách nhiệm quản lý toàn bộ hoạt động chung của trường, đồng thời thường xuyên chỉ đạo việc kiểm tra, đôn đốc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại các tổ chuyên môn, giáo viên và nhân viên trong trường.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Luật Công chức, Luật Viên chức, công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, cải cách hành chính, công khai

dân chủ trong việc thực hiện các chủ trương, chương trình công tác của trường. Nhà trường đã xây dựng dự thảo Quy chế thực hiện dân chủ lấy ý kiến của toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường, trên cơ sở đóng góp ý kiến của cán bộ, viên chức và người lao động, Nhà trường đã ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường. Các tổ chức đoàn thể tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động chung của nhà trường nhằm phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, viên chức và người lao động tạo môi trường làm việc trong sáng, lành mạnh.

1.3. Công tác kiểm tra, tự kiểm tra việc thực hiện dân chủ ở cơ sở:

Về công tác chính quyền: Nhà trường tổ chức kiểm tra, nhắc nhở việc tổ chức công tác thực hiện Quy chế dân chủ ở trong các tổ khối trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của viên chức và người lao động.

Về công tác Đảng: Chi bộ đã xây dựng và ban hành Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2024 của Chi bộ; đồng thời chỉ đạo.

2. Việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, trọng tâm là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan đơn vị trong việc thực hiện các nội dung công khai; trách nhiệm của cán bộ, viên chức và người lao động bàn và quyết định, tham gia ý kiến, kiểm tra, giám sát

Tháng 10/2024, Nhà trường đã tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức nhằm kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức năm 2023, trong đó đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ kết hợp thực hiện nhiệm vụ chính trị, đánh giá việc thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với cơ quan, tổ chức, công dân, thực hiện công khai tài chính, báo cáo của cơ quan cho công chức, viên chức được biết và thảo luận phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024. Thông qua Hội nghị cán bộ, viên chức, Đoàn chủ tịch đã tiếp thu ý kiến đóng góp và giải đáp các thắc mắc của viên chức, đưa ra các biện pháp nhằm cải tiến lề lối, phương pháp làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác và đời sống của công chức, viên chức. Đồng thời, thực hiện tốt việc khen thưởng, động viên kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác, nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo của đội ngũ viên chức, người lao động trong việc xây dựng và triển khai kế hoạch công tác, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ công tác được giao.

- Về công khai dân chủ về tài chính:

Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước và được công khai, minh bạch trước Hội nghị cán bộ, viên chức và website của nhà trường. Hàng năm, thực hiện rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản công của nhà trường; thực hiện tốt công tác phân bổ và sử dụng kinh phí được giao để giải quyết công việc đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả, không vượt quá chế độ, tiêu chuẩn, định mức quy định.

- Về công tác cán bộ:

Công tác đào tạo bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động luân chuyển cán bộ, viên chức và tuyển dụng hợp đồng lao động được thực hiện chặt chẽ theo sự phân cấp của Phòng GD&ĐT thành phố và trên cơ sở yêu cầu của từng

vị trí, từng công việc để bố trí sử dụng con người một cách hợp lý và phát huy khả năng của mỗi người.

Các chế độ chính sách đối với viên chức và hợp đồng lao động luôn được nhà trường quan tâm, thực hiện tốt đảm bảo các quyền lợi về chế độ chính sách cho người lao động, cụ thể như các chế độ về nâng lương; chế độ hưu trí, thôi việc; chế độ đào tạo bồi dưỡng, khen thưởng...

- Về công tác thi đua, khen thưởng:

Việc tổ chức triển khai các phong trào thi đua được ban giám hiệu nhà trường quan tâm chú trọng trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo. Tập trung đổi mới mạnh mẽ trong chỉ đạo, tổ chức các phong trào thi đua, nhất là đổi mới về nội dung, chỉ tiêu thi đua, xây dựng tiêu chí, thang bảng điểm, tổ chức đăng ký và phát động thi đua; tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các phong trào thi đua.

Việc thực hiện chính sách khen thưởng được nhà trường chú trọng triển khai thực hiện ngày càng bám sát thực tiễn, đi vào thực chất gắn với kết quả thực hiện kế hoạch công tác và nhiệm vụ được giao, đảm bảo khách quan, dân chủ. Việc bình xét khen thưởng luôn đảm bảo chặt chẽ, đúng đối tượng, đúng thành tích, có nhiều đổi mới rõ nét, chất lượng hồ sơ đề nghị khen thưởng ngày càng được nâng lên; thủ tục, quy trình xét khen thưởng thực hiện đảm bảo đúng nguyên tắc, nhanh chóng, kịp thời. Trong những năm qua việc bình xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng được nhà trường thực hiện theo nguyên tắc công khai, dân chủ, trung thực, đảm bảo các tập thể, cá nhân khi được khen thưởng thực sự có tác dụng nêu gương, tiêu biểu trong các cơ quan, đơn vị. Do đó các tập thể, cá nhân được khen thưởng thực sự là tấm gương cho mọi người noi theo học tập, có tác dụng thúc đẩy phong trào thi đua phát triển bền vững. Đó chính là động lực thúc đẩy phong trào thi đua yêu nước của đơn vị một cách toàn diện, với quy mô và chất lượng ngày càng cao.

- Về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí:

Hàng năm, Nhà trường đều xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện nhiệm vụ lồng ghép phòng chống tham nhũng, lãng phí, thực hiện kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập theo đúng quy định.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong nhà trường phải chấp hành nghiêm Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức; các nội quy, quy chế làm việc của trường; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nếp sống văn hóa công sở; khi thực hiện nhiệm vụ không gây khó khăn, phiền hà cho các tổ chức, cá nhân đến liên hệ công tác và các quy định tại Điều 14, Nghị định 04/2015/NĐ-CP; luôn chấp hành sự phân công của tổ chức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, dân chủ, công tâm trong công việc, chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước Lãnh đạo nhà trường về thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Về những việc cán bộ, công chức, viên chức phải được biết tham gia ý kiến và những việc cán bộ, công chức giám sát, kiểm tra:

Thực hiện tốt việc công khai, dân chủ trong hoạt động của nhà trường, trong đó tập trung các Chương trình, Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học, các Quyết định quan trọng của Chi bộ, Ban Giám hiệu về mọi hoạt động của trường cũng như các chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật của Nhà nước, đặc

biệt là các văn bản chỉ đạo, điều hành của của ngành, thành phố, tỉnh liên quan đến công việc của trường (không thuộc danh mục tài liệu mật) đều được công khai trên hệ thống webside của trường để mọi cán bộ, viên chức đều có thể khai thác, theo dõi.

Việc đóng góp ý kiến vào nội quy, quy chế làm việc của nhà trường, quy chế chi tiêu nội bộ cũng được đăng tải công khai kết hợp với đóng góp ý kiến trong Hội nghị cán bộ, viên chức qua đó đã phát huy được trí tuệ tập thể, tính năng động, sáng tạo, đổi mới lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, viên chức.

3. Kết quả tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động; việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định về theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở

Việc tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức đã được thực hiện ngày từ đầu năm học. Tại hội nghị các đại biểu đã đánh giá cam kết giữa chính quyền và công đoàn đã được thực hiện đúng, nghiêm túc, các cam kết đã ký như: Đảm bảo điều kiện làm việc, thực hiện cải tạo cảnh quan môi trường trong trường học được vệ sinh, dọn dẹp sạch sẽ, các quyền lợi về tiền lương, bảo hiểm xã hội, các chế độ được thực hiện đầy đủ, đúng quy định, thực hiện công khai chi tiêu ngân sách, thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, xây dựng cơ quan trong sạch vững mạnh.

4. Đánh giá hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, các tổ chức chính trị xã hội đối với việc thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị

Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân gắn với việc thực hiện dân chủ tại nhà trường được chú trọng và tổ chức triển khai thực hiện đúng theo các quy định của pháp luật. Các ý kiến chỉ đạo của Chi bộ, Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn đều được các thành viên trong Ban Thanh tra nhân dân thực hiện nghiêm túc, góp phần phát huy vai trò kiểm tra, giám sát công khai của quần chúng đối với các hoạt động của cơ quan, đơn vị. Ban Thanh tra nhân dân đã xây dựng Kế hoạch hoạt động năm 2024, trong đó tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy chế hoạt động, quy chế chi tiêu nội bộ, việc công khai minh bạch tài chính về quản lý và sử dụng ngân sách, quy hoạch, bổ nhiệm, sắp xếp tinh giản đầu mối, thi đua, khen thưởng, công tác phòng, chống tham nhũng trong cơ quan, đơn vị ... Góp phần tăng thêm lòng tin của cán bộ, viên chức và người lao động đối với sự lãnh đạo, điều hành của Chi bộ, Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn, qua đó đảm bảo tốt đoàn kết nội bộ và giúp nâng cao tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

II. Công tác thực hiện công khai trong hoạt động của nhà trường.

1. Văn bản hướng dẫn:

Năm học 2024 - 2025, nhà trường thực hiện Thông tư 09/2024/TT-BGD&ĐT ngày 3/6/2024. Thực hiện văn bản số 4148/UBND-VX ngày 31/7/2024 của UBND tỉnh Lào Cai. Thực hiện công văn 1597/SGD&ĐT-QLCL.

2. Nội dung công khai: Gồm 2 phần

Phần 1: Công khai chung đối với CSGD: Thông tin chung (Điều 4); Thu chi tài chính (điều 5).

Phần 2: Công khai điều kiện đảm bảo chất lượng HĐGD (điều 8); Kế hoạch và kết quả HĐGD (điều 9); Dự kiến thực đơn hàng ngày (điều 15).

3. Cách thức công khai

3.1. Quy định riêng

Thực hiện công khai trên cổng thông tin điện tử theo khoản 1 Điều 14.

3.2. Quy định chung: Tất cả các cơ sở giáo dục thực hiện quy định cách thức công khai theo điểm a khoản 3 Điều 14 và khoản 4 Điều 14.

Lưu ý: Đối với quy định tại điểm a khoản 3 Điều 14, cơ sở giáo dục cần thông tin, hướng dẫn cho cha mẹ trẻ em, học sinh về những nội dung được công khai và nơi tra cứu, theo dõi; chú trọng thông tin những nội dung có liên quan trực tiếp đến người học.

3.3. Thời gian công khai: Thời điểm công khai và thời gian công khai thực hiện theo Điều 15.

4. Cách thức triển khai

Nhà trường tổ chức triển khai trong hội nghị Học tập nhiệm vụ năm học, hội thảo xây dựng kế hoạch, triển khai họp chi bộ nhà trường, đưa vào nghị quyết Hội đồng trường. Thực hiện thảo luận lấy ý kiến trong hội nghị viên chức.

Tổ chức xây dựng kế hoạch công khai, thành lập tổ công tác kết hợp cùng Ban thanh tra nhân dân thực hiện việc kiểm tra, giám sát theo đúng quy định.

Thực hiện chế độ công khai trên trang Web, bảng tin đúng đủ nội dung và đảm bảo thời gian theo quy định.

Thực hiện quyết toán công khai theo kỳ, năm học theo đúng quy định về tài chính

Thường xuyên rà soát đối chiếu để áp dụng các văn bản chỉ đạo qua các kỳ tập huấn, bồi dưỡng để triển khai đúng quy định.

Vận dụng 1 số nội dung biểu mẫu theo TT36 đưa vào nhập các thông tin đảm bảo đúng quy định, khoa học, dễ kiểm soát.

5. Kiến nghị đề xuất: Đề nghị ngành thống nhất chung các biểu mẫu để thực hiện công khai theo TT 09 đảm bảo khoa học gọn, dễ kiểm tra và thống kê tổng hợp.

III. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Phòng Giáo dục, UBND thành phố, sự chỉ đạo, lãnh đạo kịp thời của Chi bộ, Ban giám hiệu, sự nỗ lực của toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động đã thực hiện tốt Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập,... Qua đó, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của mỗi phòng, đơn vị.

Trong thời gian qua, việc thực hiện Quy chế dân chủ tại nhà trường đã có nhiều chuyển biến tích cực, góp phần xây dựng Chi bộ nhà trường trong sạch, vững mạnh; nhận thức về dân chủ và thực hành dân chủ của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đảng viên, viên chức ngày càng được

nâng lên, góp phần đổi mới phong cách lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động; góp phần củng cố và xây dựng tinh thần đoàn kết thống nhất trong cơ quan, tạo không khí cởi mở, dân chủ, động viên viên chức, người lao động phấn khởi, tin tưởng và thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2. Hạn chế và nguyên nhân

Một số viên chức chưa nắm vững các quy định về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở nên chưa xác định được trách nhiệm của bản thân đối với nhiệm vụ tập thể và những việc cán bộ viên chức biết, những việc cán bộ, viên chức tham gia kiểm tra giám sát do vậy các ý kiến đóng góp cho tập thể chưa trọng tâm.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới

1. Tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện nhằm nâng cao nhận thức của đội ngũ đảng viên, viên chức và người lao động về Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg, ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; về phát huy dân chủ trên nhiều lĩnh vực công tác của cơ quan, đơn vị.

2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tập thể lãnh đạo đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy chính quyền và hệ thống chính trị, nhất là người đứng đầu, cấp ủy về phát huy dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị, thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Quan tâm phát huy dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ, chỉ tiêu nội bộ nhằm tạo sự đoàn kết nội bộ, không để phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo. Tiếp tục giữ vững mối quan hệ phối hợp giữa cấp ủy với chính quyền và với các tổ chức đoàn thể trong lãnh đạo, quản lý, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Tăng cường kiểm tra, giám sát, giáo dục tinh thần trách nhiệm, thái độ ứng xử của đội ngũ công chức, viên chức trong quan hệ giải quyết công việc với tổ chức, công dân.

Trên đây là báo cáo về công tác triển khai thực hiện Luật dân chủ cơ sở của trường Tiểu học Hoàng Văn Thụ./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (b/c);
- Lưu VT, CM.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Lan Anh