

NGHỊ QUYẾT
Kỳ họp cuối năm học của Hội đồng trường
năm học 2022– 2023

–Căn cứ Điều lệ Trường Mầm non ban hành theo Thông tư 52/2020/TTBGDDT ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

– Quyết định số 1709/QĐ-UBND ngày 12/8/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2022–2023 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên thuộc Ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Tây Ninh;

–Thực hiện công văn số 4232/SGDDT–GDMN ngày 22 tháng 9 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2022–2023;

–Thực hiện Kế hoạch số 374/KH–PGDDT– ngày 27 tháng 9 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2022–2023,

–Thực hiện Quyết định số 107/QĐ-UBND, ngày 01 tháng 02 năm 2023 của UBND thị xã Hoà Thành, về việc công nhận Hội đồng trường mầm non Hương Sen nhiệm kỳ 2023–2028;

–Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng trường Mầm non Hương Sen; Hội nghị của Hội đồng trường Mầm non Hương Sen nhiệm kỳ 2023–2028;

Hội nghị có mặt 09/09 thành viên của hội đồng trường.

Sau khi nghe báo cáo Kế hoạch số 92/KH–MNHS ngày 28/9/2022 của Hiệu trưởng Trường Mầm non Hương Sen về Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 – 2024,

Hội nghị đã tập trung thảo luận; Hội đồng trường Mầm non Hương Sen

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thống nhất nội dung báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch của Hội đồng trường trong năm học 2022–2023 cụ thể như sau:

* Kết quả thực hiện kế hoạch của HĐT trong năm học 2022–2023

– **Thực hiện tốt cuộc vận động “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”**

+ 100% giáo viên đều tích cực, nhiệt tình trong công tác, luôn luôn học hỏi, tìm tòi, sáng tạo trong giảng dạy.

Năm học 2022–2023 có 9/17 giáo viên đạt hội giảng cấp thị xã, chiếm tỉ lệ: 52,94%; có 02/17 giáo viên đạt Hội giảng cấp tỉnh chiếm tỉ lệ: 11,76%; có 01/17 giáo viên đạt Hội thi giáo viên giỏi cấp thị xã và cấp tỉnh, có 07 sáng kiến phù hợp với nhiệm vụ được phân công và được Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở công nhận (4 B và 3C) theo Quyết định số 01/QĐ–HĐSK, ngày 31/5/2023 của Hội đồng sáng kiến ngành Giáo dục và Đào tạo thị xã Hòa Thành.

– **Đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”:**

+100% CB–GV–NV đoàn kết giúp đỡ nhau, thực hiện tốt nội quy qui chế đơn vị, có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh giản dị khiêm tốn, có đạo đức tác phong tốt theo quy định của ngành, làm gương đối với trẻ trong mọi hành động, đối xử hoà nhã với bạn đồng nghiệp, với phụ huynh, có tinh thần cầu tiến, thực hành tiết kiệm điện nước, mua sắm tài sản, làm đồ dùng dạy học, xây dựng nề nếp làm việc đạt hiệu quả

– **Vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”:**

+ Xây dựng kế hoạch, quán triệt trong đội ngũ CBGVNV nắm vững nội quy, quy chế nhà trường, xây dựng nội dung đạo đức nhà giáo, cung cấp đầy đủ các quy định về xây dựng đạo đức nhà giáo, thực hiện đủ hồ sơ sổ sách theo quy định, thu chi theo công văn chỉ đạo, công khai rõ ràng hàng tháng bằng nhiều hình thức.

+ Thực hiện tốt nội quy quy chế cơ quan, có đạo đức tác phong tốt, trang phục đúng theo quy định của ngành, đối xử hòa đồng với bạn đồng nghiệp, hòa nhã với phụ huynh, có tinh thần cầu tiến. Đối xử công bằng với trẻ, thực hiện đúng quy chế chuyên môn, Điều lệ trường Mầm non, quy chế cô nuôi dạy trẻ và Luật giáo dục, đánh giá đúng thực chất chất lượng giáo dục, trong năm không có Cán bộ giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo.

– **Vận dụng lồng ghép có hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua vào điều kiện thực tế của trường.**

+*Phẩm chất đạo đức, tác phong mẫu mực, lối sống lành mạnh,*

100% CB-GV có tâm huyết với nghề nghiệp, có ý thức giữ gìn danh dự, lương tâm nhà giáo; có tinh thần đoàn kết, thương yêu, giúp đỡ đồng nghiệp trong cuộc sống và trong công tác; có lòng nhân ái, bao dung, độ lượng, đối xử hoà nhã với trẻ, đồng nghiệp;

Sống có lý tưởng, có mục đích, có ý chí vượt khó vươn lên, có tinh thần phấn đấu liên tục với động cơ trong sáng và tư duy sáng tạo;

Tác phong làm việc nhanh nhẹn, khẩn trương, khoa học; có thái độ văn minh, lịch sự trong quan hệ xã hội, trong giao tiếp với đồng nghiệp, với người học; giải quyết công việc khách quan, tận tình, chu đáo.

+Thực hành tiết kiệm chống tham ô, lãng phí, trong đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên;

–100% cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường có nhận thức trách nhiệm tích cực ngăn chặn, đấu tranh, phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, góp phần xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh.

+Không có cá nhân vi phạm các quy định về bạo lực học đường

100% CB–GV tích cực, tự giác, trách nhiệm học tập, nâng cao trình độ, nhận thức về xây dựng và bảo vệ môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường, tham gia tích cực các hoạt động phòng ngừa, trợ giúp khi có bạo lực học đường xảy ra trong nhà trường, không có cá nhân vi phạm các quy định về bạo lực học đường.

–Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo

Nhà trường đã đầu tư thiết bị để đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, tiếp tục chỉ đạo cán bộ, giáo viên tăng cường sử dụng các phần mềm, áp dụng hiệu quả vào công tác quản lý, giảng dạy. Phấn đấu thực hiện chuyển đổi số trên nhiều lĩnh vực từ quản lý, đào tạo, đến nghiên cứu khoa học, tuyển sinh... Hệ thống phần mềm quản trị để giúp nhà trường quản lý hiệu quả hoạt động chuyên môn của giáo viên và nhiều hoạt động khác.

Song song với việc thực hiện các cuộc vận động trên, trường tự đánh giá đạt các tiêu chuẩn sau:

*** Hoàn thành tốt nhiệm vụ nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.**

– 100% trẻ được bảo đảm an toàn về thể chất và tinh thần, có biện pháp phòng, chống dịch bệnh và ngộ độc thực phẩm trong nhà trường.

– 100% trẻ được khám sức khoẻ 02 lần (tháng 9/2022 và tháng 5/2023) (So với chuẩn ít nhất 01 lần năm theo quy định tại Điều lệ trường mầm non).

– Đổi mới sinh hoạt chuyên môn tổ, trường

– Duy trì tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi ra lớp, tăng tỷ lệ huy động trẻ dưới 5 tuổi đến trường(*So với chuẩn 95*)

– Tỷ lệ duy trì sĩ số: 277/277 tỉ lệ 100%(*So với chuẩn 95%*)

***Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên.**

– Có quy hoạch phát triển đội ngũ; hàng năm có kế hoạch cử đi học để tăng số lượng giáo viên trên chuẩn về trình độ chuyên môn.(*Năm học 2022–2023 có 02 Giáo viên tốt nghiệp đại học và 01 giáo viên tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị, 01 giáo viên đang tham gia TCLLCT*)

– Có 100% số giáo viên đạt Chuẩn nghiệp giáo viên mầm non(*So với chuẩn 50%*) trong đó có 10/17 tự đánh giá đạt Tốt tỉ lệ: 58,82 và có 7/17 tự đánh giá đạt Khá tỉ lệ: 41,17, không có giáo viên xếp loại yếu, kém.

– Tỷ lệ giáo viên đạt hội giảng cấp thị xã: 52,94% (9/17 giáo viên) (*So với chuẩn 30%*)

– 100% giáo viên ứng dụng CNTT trong soạn giảng và giảng dạy. (*So với chuẩn 95%*)

– Có học sinh tham gia các hội thi vòng thị xã.

– Có 01 giáo viên đạt hội thi giáo viên cấp thị xã và cấp tỉnh (*So với chuẩn Có giáo viên tham gia hội thi giáo viên giỏi vòng thị xã*).

*** Xây dựng cơ sở vật chất, môi trường giáo dục.**

– Có phong trào tự làm đồ dùng đồ chơi trong giáo viên

– Quản lý và sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất, thiết bị. Quản lý tài chính, tài sản đúng quy định và không để thất thoát, lãng phí.

– Có đầu tư xây dựng môi trường giáo dục trong nhà trường theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm.

– Có môi trường xanh sạch đẹp, và rác thải được phân loại để tái chế hoặc xử lý đúng quy định đồng thời có giải pháp hạn chế và tiến tới không sử dụng đồ nhựa dùng một lần trong trường học

– Thực hiện 10 tiêu chí vệ sinh được Phòng GD&ĐT xếp loại Tốt (*So với chuẩn từ khá trở lên*).

***Tổ chức và duy trì các phong trào thi đua**

– Có 23 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến. Không có giáo viên, nhân viên bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên(*So với chuẩn 70%*)

*** Tổ chức và quản lý.**

– Nhà trường chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước, xây dựng tập thể đoàn kết. Được UBND thị xã đánh giá tập thể Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

– Tham mưu với các cấp lãnh đạo địa phương làm tốt công tác xã hội hoá giáo dục. Xây dựng mối quan hệ gắn bó và phát huy vai trò của Ban đại diện cha mẹ học sinh.

– Thực hiện tốt quy chế dân chủ, quy chế công khai. Trong năm học thực hiện đầy đủ việc kiểm tra theo quy chế thanh tra. Thực hiện giảm tải hồ sơ sổ sách trong nhà trường.

– Thực hiện báo cáo, thống kê trực tuyến chính xác, đúng thời gian quy định.

– Chi bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”

– Công đoàn cơ sở “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”

* Thống nhất dự thảo báo cáo tổng kết năm học 2022–2023 (đính kèm Báo cáo tổng kết năm học 2022–2023);

Điều 2. Hội đồng trường giao cho Bà Trần Thị Thu Hằng – Hiệu trưởng, phổ biến tới cha mẹ trẻ em thông qua Ban Đại diện cha mẹ trẻ em; phổ biến kết quả trước Hội đồng sư phạm nhà trường; báo cáo lãnh đạo cấp trên;

Điều 3. Các thành viên của Hội đồng trường có trách nhiệm giám sát việc thực hiện Nghị quyết và có báo cáo với Hội đồng trường trong phiên họp đầu năm học 2024–2025.

– Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, khó khăn thì báo với Chủ tịch Hội đồng trường

– Hiệu trưởng đề phối hợp cùng tháo gỡ.

Điều 4. Nghị quyết đã được Hội đồng trường biểu quyết thông qua với tỷ lệ 100%. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký; các bộ phận, tổ chức đoàn thể và các thành viên Hội đồng trường chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

– Hội đồng trường;

– Công TTĐT;

– Các tổ CM(thực hiện);

– Lưu HSHĐT,

T/M HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH

Trần Thị Thu Hằng
HIỆU TRƯỞNG