

Số: 321/KH-LĐLĐ

Quỳ Hợp, ngày 18 tháng 12 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho Đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

Thực hiện Kế hoạch số 72/KH-LĐLĐ ngày 25/10/2024 của Liên đoàn lao động tỉnh Nghệ An, Liên đoàn Lao động huyện Quỳ Hợp xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLD) dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 với các nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Mục đích

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần cho ĐV, NLD; để tất cả ĐV, NLD đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.

- Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo ĐV, NLD vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLD làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của ĐV, NLD đối với tổ chức Công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Huy động sự hỗ trợ của các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các cá nhân ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLD dịp Tết Nguyên đán.

2. Yêu cầu

- Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, **tập trung ở Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên cơ sở.**

- Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLD, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”

2. Phương châm: “Tất cả Đoàn viên, Người lao động đều có Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT Ở CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN

1. Triển khai thực hiện các Kế hoạch, chương trình do Tổng Liên đoàn tổ chức như: Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tuyến;

Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLD với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo chính quyền địa phương,...

2. Các cấp công đoàn tổ chức chương trình “*Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng*” đảm bảo thiết thực, hiệu quả, trong đó **tập trung ở Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên cơ sở**, hướng về ĐV, NLD.

3. Tham mưu tổ chức cho các đồng chí lãnh đạo địa phương thăm tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLD.

4. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, hoặc giải thể.

5. Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo, đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD vào dịp Tết đến, Xuân về.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực (Nguồn kinh phí thực hiện).

Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp,... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

1.1. Đối với Công đoàn cơ sở:

Cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

1.2. Đối với Liên đoàn lao động huyện:

Cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD tại Công đoàn cơ sở theo số lượng được phân bổ.

2. Đối tượng và mức chăm lo.

2.1. Đối tượng:

Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLD, trong đó ưu tiên ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLD thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLD ở lại đơn vị, doanh nghiệp để làm việc trong dịp Tết.

Khuyến khích công đoàn cơ sở Doanh nghiệp có đông CNLD, nghiên cứu cách trao quà cho CNLD bằng các hình thức thiết thực, gần gũi, tạo hiệu ứng tích cực (Ví dụ như bố trí nhân lực buộc sẵn quà vào xe cho CNLD trước giờ công nhân ra về...).

2.2. Mức chăm lo:

2.2.1. Đối với Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ, theo hướng 100% đoàn viên và người lao động đều có Tết.

- Phối hợp với người sử dụng lao động, căn cứ nguồn lực có thể tổ chức các hoạt động mừng tuổi đầu năm cho một số người lao động và đoàn viên quay lại chỗ làm việc sớm nhất sau thời gian nghỉ tết.

2.2.2. Đối với Liên đoàn Lao động huyện:

- Chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn không quá 10% tổng số Đoàn viên đang trực tiếp quản lý. Mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người, chi bằng tiền mặt. Nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có.

- Đối với đơn vị có nguồn thu xã hội hóa có thể chủ động chi chăm lo cho ĐV, NLĐ nhiều hơn 10% tổng số Đoàn viên đơn vị đang quản lý và mức chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

- Chỉ đạo CĐCS khối Doanh nghiệp đồng loạt tổ chức “Tết sum vầy – Xuân ơn Đảng” cho CNLĐ năm 2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động các huyện.

- Căn cứ vào tình hình thực tế, cân đối nguồn kinh phí để xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” gắn với Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” năm 2025 phù hợp với điều kiện của đơn vị.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tuyến do Tổng Liên đoàn tổ chức.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp và nguồn xã hội hóa để thực hiện công tác chăm lo cho ĐV, NLĐ.

- Tổ chức “**Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng**” tại Công ty CP Tập đoàn khoáng sản Hoàng Gia (Tập đoàn Đại Phong – xã Đồng Hợp).

- Thời gian dự kiến tổ chức: Từ 15-20/01/2025 (*Lịch cụ thể thông báo sau*).

- Liên đoàn lao động phối hợp với Công ty Hoàng Gia lên kế hoạch chi tiết chương trình, kịch bản....

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà đối với đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, những CNLĐ làm việc trong những ngày nghỉ Tết.

2. Công ty CP Tập đoàn khoáng sản Hoàng Gia.

- Chuẩn bị hội trường, market, chương trình văn nghệ.

- Xét đối tượng đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn để nhận quà: 20 suất.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch này để triển khai các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động đúng quy định, đảm bảo tiến độ.

- Chủ động, tham gia với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động theo Kế hoạch này.

- Nắm tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ; Kịp thời báo cáo với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho người lao động.

- Động viên người lao động sớm quay trở lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho Đoàn viên, người lao động Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ Kế hoạch, triển khai thực hiện hiệu quả, đúng quy định, đảm bảo tiến độ, báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn lao động huyện sau khi hoàn thành. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ về Liên đoàn Lao động huyện để cùng trao đổi, giải quyết.

Nơi nhận:

- Liên đoàn lao động tỉnh (b/c);
- Ban Dân vận Huyện ủy (b/c);
- MTTQ huyện (b/c);
- Lãnh đạo cty Hoàng Gia;
- Thường trực LĐLĐ huyện (chỉ đạo);
- CĐCS trực thuộc (thực hiện);
- Lưu VT./.

**TM BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Thanh